



Občina Sveta Trojica
v Slovenskih goricah

Predlog spremembe KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2020 in 2021

Občinski svet Občine Sveta trojica v Slovenskih goricah je sprejel predlog kadrovskega načrta za leti 2020 in 2021 na 9. redni seji dne 27.11.2019 kot prilogo k proračunu Občine Sveta Trojica v Slovenskih goricah za leto 2020. Proračun Občine Sveta Trojica v Slovenskih goricah je bil objavljen v UGSO 57/2019. 44. člen Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS 63/07 UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E in 40/12-ZUJF, v nadaljevanju ZJU) določa, da predstojnik sprejme kadrovski načrt, ki je usklajen s proračunom najkasneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna. Usklajeni kadrovski načrt za leti 2020 in 2021 je bil sprejet 23.12.2019 na 10. redni seji občinskega sveta.

Pripravo in sprejem kadrovskega načrta določa ZJU v VI. poglavju. 45. člen zakona določa, da se med proračunskim obdobjem kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena sredstva za nove zaposlitve. Glede postopka za spremembo kadrovskega načrta se uporabljajo določbe 43. in 44. člena tega zakona.

Predvidene spremembe:

Sprejeti kadrovski načrt določa 7 zaposlenih, od tega je en zaposlen za mandatno obdobje (funkcionar), 5 uradniških delovnih mest in 1 strokovno tehnično delovno mesto.

Zaradi dolgotrajne bolniške in v nadaljevanju porodniške predlagamo, da se poveča število zaposlenih uradnikov v letu 2020 in sicer za eno uradnico.

Sredstva za plače uradnikov so zagotovljena v proračunu za leto 2020 na proračunski postavki 400601. Od januarja 2020 je ena uradnica na dolgotrajni bolniški, ki bo prešla v porodniški stalež, zato predlagamo dodatno zaposlitev za čas nadomeščanja uradnice na porodniški. Načrtuje se, poleg že sistematiziranih delovnih mest, sistematizirati še eno delovno mesto, in sicer še enega višjega referenta. Na dan 31.12.2020 je trenutno predvideno stanje zaposlenih v občinski upravi 7, s spremembo jih bo 8.

Predlagana sprememba kadrovskega načrta za leto 2020 je v skladu z 42. do 45. členom Zakona o javnih uslužbencih. Kljub temu, da se predvideva zaposlitev za določen čas za čas trajanja porodniške v letu 2020 in 2021, pa ne predlagamo povečanja sredstev za stroške dela v občinski upravi, saj stroški dela uradnice od marca 2020 zaradi dolgotrajne bolniške in kasneje porodniške ne bremenijo delodajalca.

Zaradi že zagotovljenih sredstev za novo zaposlitev na proračunski postavki 400601 rebalans proračuna zaradi sprememb kadrovskega načrta ni potreben, zato predlagamo, da občinski svet predlagane spremembe kadrovskega načrta sprejme.

Številka: 1000-1/2019-2

Datum: 19.05.2020

David KLOBASA
ŽUPAN